

MVO-rapportage

A&M Wegenbouw BV

Lindenheuvel 10 - 5165AZ waspik

8 juni 2015



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Medewerkers	4
1.1. Veiligheid	4
1.2. Gezondheid	4
1.3. Opleiding	4
2. Milieu	5
2.1. Grondstoffenefficiëntie	5
2.2. Zakelijk verkeer	5
2.3. Mobiele werktuigen.....	5
2.4. CO2-footprint en CO2-reductie	5
3. Klanten	6
3.1. Klanttevredenheid.....	6
4. Maatschappij	7
4.1. Omgevingsbewustzijn.....	7
4.2. Social return.....	7
4.3. Lokale samenleving en goede doelen	7
5. MVO-beleid en dialoog.....	8
5.1. MVO-beleid.....	8
5.2. Dialoog over MVO	8

Inleiding

Ons bedrijf werkt aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Wij streven naar een goed bedrijfsrendement (profit) en werken tevens aan maatschappelijke doelen, zoals bescherming van het milieu (planet), goed werkgeverschap en een bijdrage aan de stabiliteit van de samenleving waarin we werken (people).

In deze rapportage leest u wat wij al doen op het gebied van MVO. Bij het opstellen hebben we gebruik gemaakt van de MVO-zelfscan die Bouwend Nederland heeft laten ontwikkelen door Stichting Stimular. De MVO-zelfscan is gebaseerd op ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.

1. Medewerkers

1.1. Veiligheid

Wij geven continu aandacht aan veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers. Dit doen we door:

- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in veilig werken en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Veilige arbeidsmiddelen gebruiken (gereedschap, machines, steigers, bouwliften)
- Periodieke werkplekinspecties uitvoeren
- Veiligheids- en gezondheidsplannen (V&G-plan) opstellen voor projecten

1.2. Gezondheid

De gezondheid van onze medewerkers is belangrijk. Wij bevorderen de gezondheid van onze medewerkers door:

- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Hulpmiddelen, voorzieningen en materialen gebruiken die gezondheidsrisico's verminderen

1.3. Opleiding

Opleiding is belangrijk voor voldoende aanwas van vakmensen en om onze medewerkers vakbekwaam te houden. Wij leiden mensen op in het bouwvak door:

- Stages van leerlingen begeleiden
- Erkend leerbedrijf zijn
- Medewerkers vakgericht opleiden en trainen
- Medewerkers veiligheidsgericht opleiden en trainen
- Medewerkers opleiden voor een andere functie (loopbaantraject)

2. Milieu

2.1. Grondstoffenefficiëntie

Wij gaan efficiënt met grondstoffen en bouwmaterialen om. Dit doen we door:

- Bouwafval scheiden in afvalstromen die gerecycled worden door afvalbedrijven
- Bouwplaatsmedewerkers instrueren en stimuleren in efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen

2.2. Zakelijk verkeer

Wij verminderen de milieubelasting van ons zakelijk verkeer door:

- Bouwplaatsmedewerkers reizen samen in auto's
- Auto's met zuinige benzine- of dieselmotoren gebruiken
- Chauffeurs instrueren en stimuleren in een energiezuinige rijstijl (Het Nieuwe Rijden)

2.3. Mobiele werktuigen

Wij verminderen de milieubelasting van onze mobiele werktuigen door:

- Mobiele werktuigen gebruiken met zuinige dieselmotoren
- Mobiele werktuigen gebruiken met stille dieselmotoren
- Chauffeurs instrueren en stimuleren in veilig en efficiënt machinegebruik (Het Nieuwe Draaien)

2.4. CO₂-footprint en CO₂-reductie

Wij ondernemen klimaatbewust door:

- Onze CO₂-footprint jaarlijks opstellen
- Kwantitatieve CO₂-reductiedoelen formuleren
- Periodiek de voortgang meten ten opzichte van de reductiedoelen

3. Klanten

3.1. Klanttevredenheid

Onze klanten zijn tevreden over onze werkzaamheden. Wij bewaken onze klanttevredenheid door:

- Klanten vragen naar hun tevredenheid
- Medewerkers opleiden en stimuleren in klantgericht en klantvriendelijk werken
- Periodiek overleg met klanten tijdens de bouwfase

4. Maatschappij

4.1. Omgevingsbewustzijn

Wij zijn ons bewust van de invloed van onze bouwprojecten op de directe omgeving. Wij minimaliseren deze invloed door:

- Geluidsreducerende maatregelen
- Stofreducerende maatregelen
- Veiligheidsmaatregelen gericht op omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers
- Maatregelen om de bereikbaarheid op peil te houden

4.2. Social return

Wij zetten mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in bij ons werk. We geven invulling aan social return door:

- Arbeidsplaats bieden aan de doelgroep

4.3. Lokale samenleving en goede doelen

Wij steunen de lokale samenleving en goede doelen door:

- Lokaal inkopen van diensten
- Sponsoring van sociale en/of sportieve activiteiten
- Goede doelen financieel steunen

5. MVO-beleid en dialoog

5.1. MVO-beleid

Wij hebben het werken aan MVO schriftelijk vastgelegd door:

- MVO-rapportage opstellen met de MVO-scan van Bouwend Nederland

5.2. Dialoog over MVO

Wij werken aan de dialoog over MVO met stakeholders door:

- Extern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO